

Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van de Jozefschool Muiden over het schooljaar 2022/2023. Dit jaarverslag beschrijft in hoofdlijnen waar de MR zich het afgelopen schooljaar mee bezig heeft gehouden en heeft tot doel om de achterban, ouders en personeel, te informeren over de activiteiten van de MR in het afgelopen schooljaar.

1 Algemene informatie over de MR

Iedere school in Nederland heeft verplicht een MR. Dat is vastgelegd in de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS). Een MR bestaat uit een afvaardiging van het onderwijzend personeel en een afvaardiging van de ouders. De MR overlegt met de directie van de school over belangrijke schoolzaken, zoals bijvoorbeeld het jaarlijkse formatieplan, nieuw beleid, verbeteringen en vernieuwingen in het onderwijs en het schooltijdenrooster.

2 Samenstelling van de MR

Overeenkomstig het medezeggenschapsreglement van de Jozefschool Muiden, bestaat de MR uit drie vertegenwoordigers namens het schoolteam (de personeelsgeleding) en drie namens de ouders van de leerlingen op school (de oudergeleding). De zittingstermijn van de leden bedraagt drie jaar en een MR lid kan ten hoogste tweemaal achtereenvolgens worden gekozen voor een periode van in totaal 6 aaneengesloten jaren. De voorzitter van de MR wordt door de leden gekozen uit de oudergeleding, de rol van secretaris kan ook door leden van de personeelsgeleding worden vervuld.

De samenstelling van de MR is in het schooljaar 2022-2023 bestond uit:

Oudergeleding

- Floris Regouin (voorzitter)
- Leonore Munneke (secretaris)
- Sebastien Brugman

Personeelsgeleding

- Lise Valk
- Vicky Porter
- Dick Wijnsma

3 MR vergaderingen en werkzaamheden in het schooljaar 2022-2023

De MR is in totaal samen met de schoolleiding in het schooljaar 2022/2023 zevenmaal bijeengekomen. Op 20 september 2022, 15 november 2022, 16 februari 2023, 21 maart 2023, 5 juni 2023, 4 juli 2023.

Aan het begin van ieder schooljaar stelt de MR een jaaragenda op, uitgaande van een vaste jaarlijkse cyclus waarin de verschillende MR aandachtsgebieden met de schoolleiding besproken worden. Daarbij is de eerste vergadering bestemd om de activiteiten van de MR in het schooljaar te plannen en verschillende huishoudelijke zaken te regelen. Tevens zijn er speerpunten vastgesteld om de gesprekken en agenda voor komende schoolperiode vorm te geven. Hieronder een korte toelichting op de vier speerpunten.

1. **Stabiliteit en continuïteit** - we streven naar een doorgaande lijn houden in het versterken professionele cultuur (voor onze leerkrachten). Daarbij willen we de onderwijsvaardigheden van de leerkrachten verder versterken met aandacht voor talentontwikkeling, en dit als "practice what you preach" doorvertalen naar onze kinderen. Uniformiteit over de leerjaren (dus voor alle klassen en over alle klassen heen) is hierbij een belangrijk uitgangspunt.
2. **Toekomstgericht onderwijs** – we hebben de ambitie om leerlingen in groepen te laten nadenken over oplossingen/suggesties, gerelateerd aan actuele thema's als klimaat/natuur, maatschappelijke

problemen, burgerschap, levensstijl, mediawijsheid. Concrete onderwerpen zouden bijvoorbeeld zijn het verder vergroenen van de Jozefschool en het borgen van 21e-eeuwse vaardigheden die kinderen (en ouders) nodig hebben.

3. **Activerend en samenwerkend leren** – door afwisselend, stimulerend en activerend onderwijsaanbod in groepsvorm met een duidelijke eindopdracht (poster/presentatie bijvoorbeeld) willen we dit realiseren. Uiteraard met aandacht voor cultuur en creativiteit, waarbij de leerlingen vaak ook onderzoekvaardigheden kunnen toepassen en hun eigen invulling aan de opdracht kunnen geven waar mogelijk.
4. **Veilig klimaat op school** – we vinden het belangrijk om structureel aandacht te hebben voor (online) pestgedrag, het bouwen aan zelfvertrouwen bij kinderen en aandacht te hebben voor omgang met social media voor ouders en kinderen.

De MR sluit het schooljaar af met een evaluatie van de eigen activiteiten en het jaarverslag. De tussenliggende vergaderingen richten zich op specifieke thema's die benoemd worden in de jaaragenda. Ook in het schooljaar 2022/2023 heeft de MR zoveel mogelijk gewerkt aan de hand van een vaste agenda, al hebben de ontwikkelingen rond de coronapandemie voor een belangrijk deel de agenda's van de MR vergaderingen bepaald.

Hieronder vindt u korte toelichting op de belangrijkste activiteiten en besluiten die tijdens de MR bijeenkomsten gedurende het schooljaar aan de orde gekomen zijn. De notulen van de MR vergaderingen zijn voor iedere leerkracht en ouder beschikbaar. U kunt deze opvragen bij de schoolleiding of door een mail te sturen naar jozefmuiden.mr@askoscholen.nl.

4 Belangrijkste activiteiten en besluiten

4.1 Onderwijskwaliteit en Curriculumontwikkeling

Het afgelopen jaar heeft de MR zich intensief beziggehouden met de onderwijskwaliteit en curriculumontwikkeling. In bijzonder is extra aandacht besteed aan onderwijs op maat met speciale aandacht voor kinderen aan de onder- en bovenkant. De school heeft hard gewerkt aan het aanpassen van de lesstof en het inzetten van ouders, stagiaires en ander personeel met speciale kennis om deze kinderen te begeleiden. Een significante verandering was de implementatie van nieuwe onderwijsmethoden, waaronder de overstap van CITO naar DIA-toetsen, wat een meer op maat gemaakte benadering van leerlingevaluatie mogelijk maakte. We hebben ons gericht op het versterken van digitale geletterdheid en burgerschapsvorming, essentiële vaardigheden in onze snel veranderende wereld. Daarnaast is er gewerkt aan het verfijnen van individuele leerplannen om elk kind te ondersteunen in hun unieke talentontwikkeling.

4.2 Schoolveiligheid en -faciliteiten

Veiligheid en de staat van de schoolfaciliteiten bleven een prioriteit. Verbeteringen en onderhoud van de speelplaats en gymzaal zijn uitgevoerd om een veilige en stimulerende leeromgeving te garanderen. De MR heeft ook aandacht besteed aan het verbeteren van de verkeersveiligheid rondom de school, met als doel een veiliger route voor onze leerlingen te realiseren.

4.3 Communicatie en Betrokkenheid

Een andere belangrijke focus was het versterken van de communicatie en betrokkenheid binnen de schoolgemeenschap. Er zijn stappen gezet om de communicatiekanalen tussen school en ouders te optimaliseren, waaronder het gebruik van Parro. Dit heeft bijgedragen aan een transparantere en effectievere communicatie. De MR heeft zich ook ingezet om de ouderbetrokkenheid te vergroten, met speciale evenementen en bijeenkomsten die gericht zijn op het versterken van de band tussen school en thuis.

4.4 Financiën en Ouderbijdrage

Financiële transparantie en verantwoording waren kernpunten in onze agenda. De MR heeft de financiële status van de school nauwgezet gevolgd, met bijzondere aandacht voor de ouderbijdrage en de besteding daarvan. Er

is gezorgd voor een zorgvuldige balans tussen de behoeften van de school en de financiële draagkracht van de ouders, met als doel de toegankelijkheid van kwaliteitsonderwijs voor elke leerling te waarborgen.

4.5 Bredius Gymzaal, Veiligheid in Muiden en samenwerking met gemeente

Het afgelopen jaar stond de Jozefschool Muiden voor diverse uitdagingen rondom schoolfaciliteiten en veiligheid. De transitie en ingebruikname in schooljaar 2023/2024 van de Bredius gymzaal en de renovatieplannen voor een interne speelzaal/aula waren belangrijke discussiepunten. De andere zalen (tijdelijke speelzaal bij Fort H en PC Hoofdschool gymzaal) zullen buiten gebruik gesteld gaan worden. Verkeersveiligheid rondom de school (looproutes richting PC Hoofdschool gymzaal en toekomstige Bredius sportzaal) kreeg speciale aandacht, met samenwerking tussen de MR en de gemeente Muiden. De MR en de school blijven zich maximaal inzetten voor een veilige en stimulerende leeromgeving, waarbij de dialoog met belanghebbenden centraal staat om de kwaliteit van onderwijs en faciliteiten te verbeteren.

5 Reflectie op Uitdagingen en Vooruitzichten

Het schooljaar 2022-2023 kende uitdagingen en ontwikkelingen voor de Jozefschool Muiden, waarbij de Medezeggenschapsraad (MR) een centrale rol speelde in het adresseren van kwesties en het initiëren van verbeteringen. Gebaseerd op de besproken punten in de notulen, omvatten significante thema's de introductie van nieuwe onderwijsmethoden, verbeteringen aan schoolfaciliteiten, en de actieve betrokkenheid en communicatie met ouders.

Een belangrijke focus lag op het verder ontwikkelen van het onderwijscurriculum, met speciale aandacht voor het implementeren van innovatieve leermethoden en het verbeteren van de leesvaardigheid onder leerlingen. De MR heeft de inspanningen van de school om een stimulerende en veilige leeromgeving te creëren ondersteund, waaronder de renovatie van het schoolplein en de verbetering van de fysieke infrastructuur.

De communicatie met ouders, altijd een vitaal aspect van de schoolgemeenschap, werd verder versterkt door het gebruik van nieuwe platforms en het organiseren van informatieve sessies die gericht zijn op het verhogen van de betrokkenheid bij het schoolleven.

Vooruitkijkend erkent de MR het belang van voortdurende aandacht voor deze kerngebieden. De ambitie is om de kwaliteit van het onderwijs continu te verbeteren, waarbij de welzijn en ontwikkeling van elke leerling centraal staat. De samenwerking tussen leerkrachten, ouders en de MR zal essentieel blijven voor het realiseren van deze doelen, met een open dialoog en gezamenlijke inzet als fundament voor toekomstig succes.

6 Slotwoord

Met het einde van het schooljaar 2022-2023 kijken we terug op een periode van toewijding, samenwerking en vooruitgang binnen de Medezeggenschapsraad (MR) van de Jozefschool Muiden. We hebben als MR actief bijgedragen aan het bevorderen van de onderwijskwaliteit en het welzijn van onze leerlingen en de schoolgemeenschap als geheel. Onze samenstelling, bestaande uit een diverse groep van leerkrachten en ouders, heeft ons in staat gesteld om een breed scala aan perspectieven en ervaringen te vertegenwoordigen. Als we terugkijken op de belangrijkste activiteiten en besluiten van het afgelopen jaar, realiseren we ons dat we belangrijke stappen hebben gezet in de ontwikkeling van ons onderwijscurriculum, de verbetering van onze schoolfaciliteiten, het versterken van de communicatie en betrokkenheid met ouders, en het zorgvuldig beheren van de financiële middelen van de school.

De MR is trots op wat we hebben bereikt en dankbaar voor de steun van en samenwerking met de schoolleiding, het personeel, en de ouders. We zijn vastbesloten om deze positieve momentum voort te zetten en te blijven werken aan een schoolomgeving waarin elk kind kan gedijen en excelleren.

Namens de MR willen we onze waardering uitspreken voor iedereen die heeft bijgedragen aan het succes van het afgelopen schooljaar. Samen kijken we uit naar een nieuw jaar vol kansen en uitdagingen, met de overtuiging dat we als schoolgemeenschap sterker zullen worden door samen te werken en te blijven streven naar de best mogelijke onderwijservaring voor onze leerlingen.

De MR verheugt zich op een voortzetting van de goede samenwerking met de schoolleiding en met de eigen achterban in het nieuwe schooljaar.

Muiden, oktober 2023

Medezeggenschapsraad Jozefschool Muiden